



AUSSCHREIBUNG

IV- SPARRINGPROGRAMM

NETZWERK AUFSICHTSRAT

3. DURCHGANG 2024/25

ZIELSETZUNGEN DES SPARRINGPROGRAMMS

Die Industriellenvereinigung (IV) hat es sich in Kooperation mit ABZ*AUSTRIA zum Ziel gesetzt, den Frauenanteil in Aufsichtsräten von Unternehmen und anderer relevanter, nicht AR-pflichtiger Organisationen zu erhöhen und eine Ausgewogenheit von Männern und Frauen in allen AR-Ausschüssen herzustellen.

Dazu soll die Visibilität von Frauen, die für ein Aufsichtsratsmandat die nötigen Voraussetzungen aufweisen, unter Aufsichtsräten und -rätinnen erhöht werden.

WAS BIETET IHNEN DAS SPARRINGPROGRAMM NETZWERK AUFSICHTSRAT

Das Sparringprogramm bietet Frauen, die ein Aufsichtsratsmandat anstreben, die Möglichkeit, in einem offenen Austausch auf Augenhöhe mit ihren SparringpartnerInnen wertvolle Insights für die nächsten besten Schritte dorthin zu definieren.

Das Programm ist hochkarätig besetzt: Die SparringpartnerInnen sind renommierte Persönlichkeiten aus dem Top Management österreichischer Wirtschaftsbetriebe und halten mehrere Aufsichtsratsmandate. Neben dem Austausch ist das Ziel die Definition der nächsten besten Schritte zur Erlangung einer AR- oder vergleichbaren Position, die Schärfung des eigenen Profils als zukünftige Aufsichtsrätin, sowie die Identifikation und Weiterentwicklung von benötigten Kompetenzen.

Kern des Programms ist der Ausbau des eigenen Netzwerks durch interessante und wertvolle Netzwerktreffen, Impulse und Coachings sowie Austauschrunden mit den Kandidatinnen.

ZIELGRUPPE

Das Programm richtet sich an erfahrene (weibliche) Führungskräfte mit Ambitionen, in den nächsten ein bis drei Jahren eine AR-Position zu übernehmen.

Die Auswahl der Kandidatinnen erfolgt auf Grundlage ihrer Qualifikation und Motivation, sowie Empfehlungen aus Gremien der Auftraggeberin.

Voraussetzung für die Aufnahme in das IV-SPARRINGPROGRAMM ist das Bewusstsein, dass die Gestaltung der beruflichen Zukunft in der eigenen Verantwortung liegt. Eine Unterstützung durch eine Sparringpartnerin oder einen Sparringpartner kann Chancen eröffnen. Es liegt aber an der Kandidatin, diese neuen Chancen auch aktiv zu nutzen.



KRITERIEN FÜR KANDIDATINNEN

- Erfahrene Führungskraft, mit fachlicher Expertise und Management Erfahrung sowie langjähriger Führungserfahrung in Geschäftsführung oder Bereichsleitung
- Ambitionen, in den nächsten 1-3 Jahren eine AR-Position zu übernehmen
- Aufsichtsrats-Ausbildung oder vergleichbare Kompetenzen
- Hohe Eigeninitiative und Motivation, Fähigkeit zur Selbstreflexion, Lernbereitschaft
- Bestehendes Netzwerk in Branche oder fachlichen Bereich, Interesse, das eigene berufliche Netzwerk auszubauen
- Zeitliche Ressourcen für und Motivation zur Teilnahme an Veranstaltungen und Tandemtreffen im Rahmen des Programms

Start des Programms: April 2024, Laufzeit 10 Monate

Bewerbungen bitte mit CV und Begründung der Motivation bis 31.1.2024 an bg@iv.at

Kosten des Programms: € 2.480,- (exkl. USt)

